

# COMUNE DI SORGA'

Provincia di Verona

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 6 del 13 Ottobre 2020

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022. ATTUAZIONE DEL D.M. DEL 17.03.2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI.

Il giorno 13 ottobre 2020 il Revisore dei Conti, dott. Antonio Di Maio, ha preso in esame la proposta della Giunta Comunale riguardante l'oggetto.

Visto l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 che prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà assunzionali del personale dei Comuni: art.33 c.2 della L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020;

Visto il Decreto 17.03.2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, pubblicato in G.U. il 27.05.2020, che individua all'art. 4 c.1 con la tabella 1 i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché con la tabella 2 all'art.5 c.1 individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, prevedendone l'applicazione ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

Preso atto del prospetto di calcolo, relativo alla nuova programmazione del fabbisogno del personale, allegato alla proposta di deliberazione di G.C. n. 122 del 07.10.2020 avente per oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022. ATTUAZIONE DEL D.M. DEL 17.03.2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI." da

cui emerge che l'Amministrazione Comunale ha un valore soglia definito come percentuale pari a **25,42%** che si posiziona al di sotto della soglia minima pari al 27,20%, come definito dalla tabella 1 del DPCM sopra citato, e pertanto ha una capacità di spesa per il personale per l'anno 2020 pari a euro 531.406,59 a fronte di un impegno in bilancio di previsione 2020 per il fabbisogno di spesa di personale, calcolata sulla base delle indicazioni del Decreto attuativo del 17.03.20, pari a euro 526.153,92.

Accertato che il Responsabile Area Contabile ha espresso parere favorevole per quanto di sua competenza all'adozione della proposta di deliberazione di cui sopra, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs n.267/2000;

IL REVISORE

ACCERTA

che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, di cui alla proposta sopra indicata di conferma della deliberazione di G.C. n. 120 del 10 dicembre 2019, su cui il sottoscritto aveva già espresso parere favorevole, sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e non superano il valore soglia come limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica definito dal DPCM 17.05.2020.

Dalla Sede municipale, lì 13/10/2020

**IL REVISORE DEI CONTI**  
**Di Maio dott. Antonio**

